

45 yaş altı tüm tam zamanlı ve yarı zamanlı personelimizin (yabancı uyruklu hariç) Nisan ayı itibariyle dahil olduğu Bireysel Emeklilik Sistemine Otomatik Katılım ile ilgili olarak, anlaşma yaptığımız AVİVASA Emeklilik; 25 Nisan 2017 Salı günü Konferans Salonu'nda sunum gerçekleştirmiştir.

45 yaş altı tüm personelimizin 28 Nisan itibariyle hesabına yatacak olan ücretlerinden ilgili kanun uyarınca katkı payı kesintisi(prime esas kazancın %3ü) yapılacaktır.

Sunuma katılmayan personelimiz, ekteki dokümandan konuyu inceleyebilir, cayma hakkı ve/veya avantajları için **AVİVASA (444 11 11) ile iletişime geçebilirler.**

Bilgilerinizi arz/rica ederiz.

İlgili Kanun: Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun

AVİVASA Emeklilik, the contracted retirement plan company, held a presentation on Tuesday, April 25, 2017 at the Conference Hall on Automatic Involvement to Private Pension System for Turkish citizen employees (full-time and part time) who are under the age of 45 that would begin as of April.

Contribution margin (3% of gross income) will be deducted from the salary (that will be deposited on April 28) of staff that are under the age of 45 as pursuant to the respective law.

Staff, who could not attend the presentation, can review the attached document and contact **AVİVASA at (444 11 11)** to get more information about right of withdrawal and/or benefits.

Saygılarımızla/Sincerely,

İnsan Kaynakları Müdürlüğü/Human Resources Directorate

Respective Legislation: Draft Amending the Law on Individual Pension Savings and Investment System

AVIVA SA
• • • • Emeklilik ve Hayat • • • •

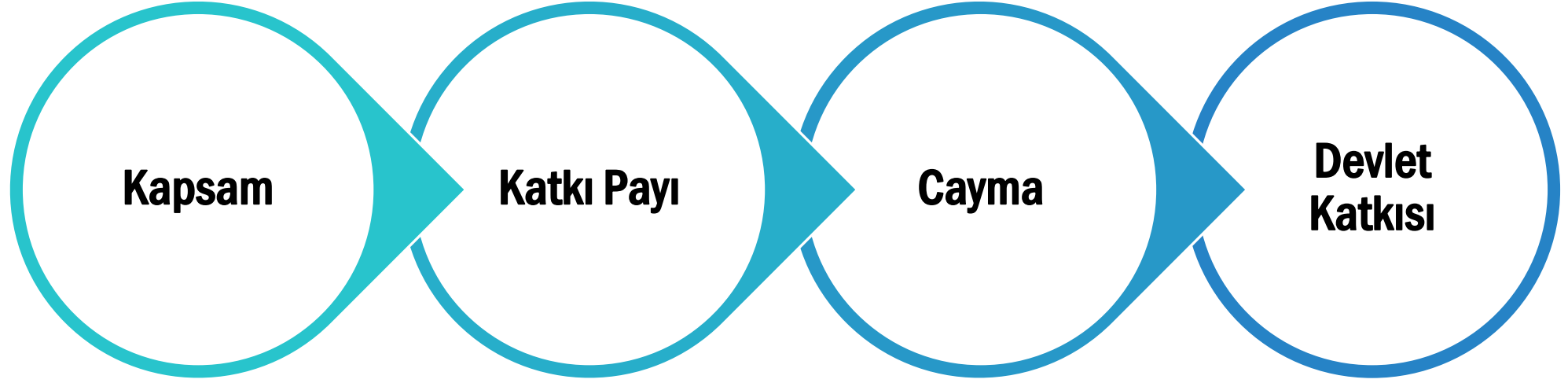


OTOMATİK KATILIM SİSTEMİ

2025



Otomatik Katılım Sistemi



Otomatik Katılım Yasa İçeriği

Yasa Yürürlük



Yeni düzenleme 01 Ocak 2017 tarihi itibari ile yürürlüğe girdi.

Kapsamdaki İşyerleri

1 Ocak 2017

328 Firma

1000 >

656 K Çalışan



1 Ocak 2018

18.700 Firma

50 >

1,3 Mil Çalışan



1 Nisan 2017

3.864 Firma

250 >

1,6 Mil Çalışan



1 Temmuz 2017

10.700 Firma

100 >

1,6 Mil Çalışan



1 Temmuz 2018

1,6 Mil Firma

<50

8 Mil Çalışan



<10

1 Ocak 2019

Çalışan Kapsamı



T.C. Vatandaşı olup, 45 yaşını doldurmamış olanlardan, «01.04.1972 doğumlu ve sonrası», kamu ve özel sektör çalışanları, işverenleri aracılığıyla otomatik olarak bir emeklilik planına dahil olacak.

Soru: Mevcutta Bireysel Emeklilik Sözleşmesi olan katılımcılar?



Otomatik katılım sistemine dahil olma şartı taşıyan tüm çalışanlar, bireysel emeklilik sözleşmeleri olup olmamasına bakılmaksızın sisteme dahil olacaktır.

Katkı Payı



Çalışan katkı payı, prime esas kazancının minimum %3'üne karşılık gelen tutar olacak.

Prime Esas Kazanç Nedir? P.E.K

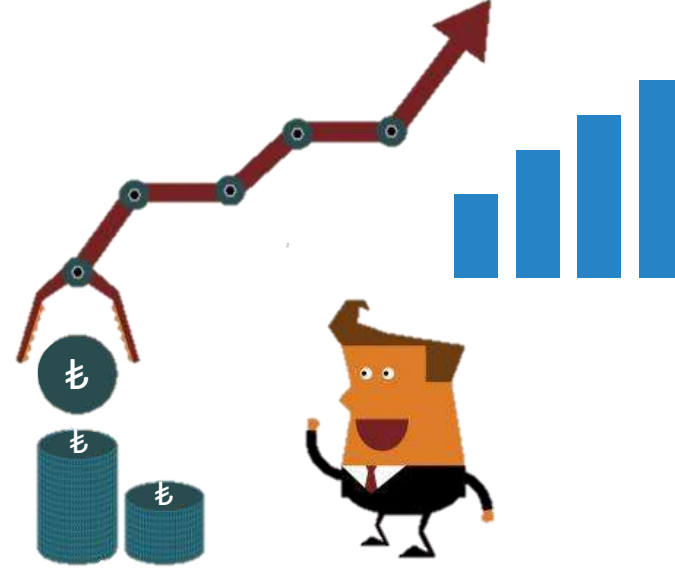
Prime Esas Kazanca Dahil Olanlar



Prime Esas Kazanca Dahil Olmayan



Soru: 20.000 TL brüt ücret alan çalışandan, 600 TL mi kesilecek?



Ödenecek katkı payının prime esas kazancın %3'ü olacağından, katkı payı Aylık Asgari Brüt Ücretin %3'ü ile SGK Tavanının%3'ü arasında değişebilecek.

Minimum = 1.777,50 TL %3 → 53 TL

Maksimum = 13.331,40 TL %3 → 399 TL

Cayma Hakkı



Çalışan, emeklilik planına dahil olduğunun kendisine bildirildiği tarihi müteakip iki ay içinde sözleşmeden cayabilir.

Cayma Hakkı ile Sistemden Çıkış Arası Fark

Cayma Ne Demektir?



Prime Esas Kazancın %3'ü → 100 TL

Cayma Süresi İçerisinde Sistemden Ayrılma Talebi

Fon Getirisi (Nema) → 10 TL

Sistemden Ayrılırken Yatırılacak Tutar

110 TL+ Fon İşletim Gider Kesintisi

Sistemden Çıkmak Ne Demektir?



Prime Esas Kazancın %3'ü → 100 TL

Cayma Süresi Sonrası Sistemden Ayrılma Talebi

Fon Getirisi (Nema) → 10 TL

Sistemden Ayrılırken Yatırılacak Tutar

108,5 TL

Devlet Katkısı



%25

Otomatik Katılım ile mevcut devlet katkısı devam ediyor. Otomatik Katımlı sözleşmelerde yıllık devlet katkısı limiti ayrı tutulması ve taahhüt olarak hesaplanacaktır.

Devlet Katkısı

Mevcut Sistem Devlet Katkısı



**Katkı Emeklilik Fonunda
Değerleniyor
NAKDİ**

Otomatik Katılım Devlet Katkısı



KAYDI

Devlet Katkısı Ek Teşvik



Çalışan, cayma hakkını kullanmaz ise sisteme girişte bir defaya mahsus olmak üzere 1.000 TL devlet katkısı sağlanacaktır.

Devlet Katkısı Hak Ediş

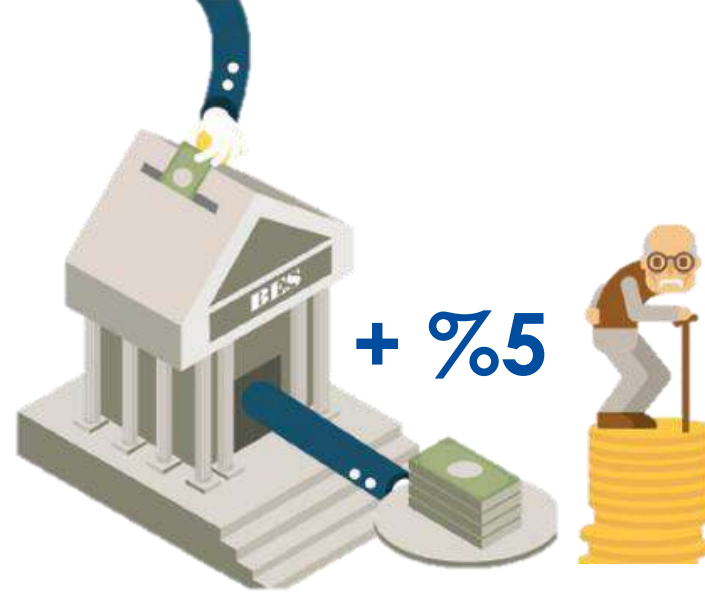
- ▶ Devletin, tüm BES katılımcılarına, bireysel emekliliğin teşvik edilmesi amacıyla yapacağı destek ödemesidir.
- ▶ 1 Ocak 2013'den itibaren katılımcı tarafından bireysel emeklilik hesabına ödenen katkı paylarının %25'ine karşılık gelen tutar, yıllık brüt asgari ücret ile limitli olmak kaydı ile devlet katkısı olarak ilgili hesaplara ödenecektir.

→ Devlet Katkısı Hakediş Süreleri;

Yıl	Hakediş Oranı
3	%15
6	%35
10	%60
10 Yıl + 56 Yaş	%100



Devlet Katkısı Ek Teşvik



Emeklilik hakkı elde eden katılımcı (10 yıl + 56 yaş), toplu para almak yerine, hesabında bulunan birikimi en az on yıllık, yıllık gelir sigortası sözleşmesi kapsamında almayı tercih ederse, birikiminin %5'i karşılığı ek devlet katkısı ödemesi yapılır.



Çalışan Hakları

Çalışan Açısından Süreçler



Katkı Payı Artışı



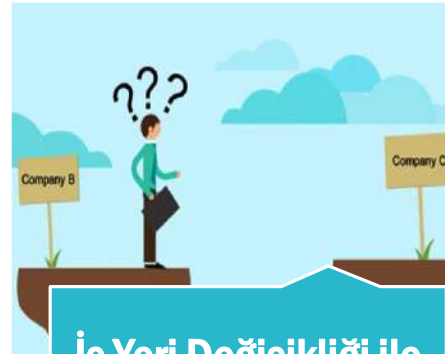
Cayma Hakkı



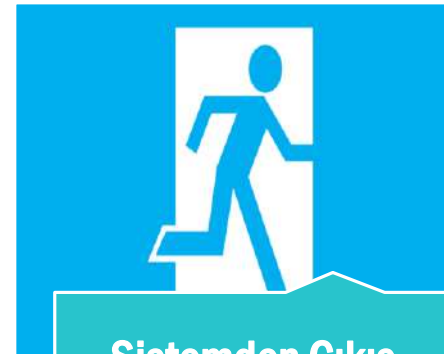
Ara Verme Hakkı



Fon Dağılımı
Değişikliği



İş Yeri Değişikliği ile
Aktarım



Sistemden Çıkış
Hakkı

Katkı Payı Artışı



Çalışan, Otomatik Katılım Sistemi katkı payının yüzdesini oransal olarak arttırabilir.

asli.odabas@avivasa.com.tr



Maaşınızdan
Otomatik

Cayma Hakkı



Otomatik Katılım
Yürürlük Tarihi



Maaş Ödeme Günü



Emeklilik Şirketine
Tahsilat Gönderimi
Çalışan O.K.S
Sözleşmesinin Yürürlük
Alması



Cayma halinde, ödenen katkı payları, varsa hesabında bulunan yatırım gelirleri ile birlikte 10 iş günü içinde çalışana iade edilir.

Cayma Hakkı



Çalışan, sözleşmesi yürürlük aldıktan sonra Cayma talebini;
Müşteri Memnuniyet Merkezi 444 11 11 veya
Bireysel İnternet Şube www.avivasa.com.tr Bi'Tıkla Otomatik Bireysel
üzerinden emeklilik şirketi AvivaSA' ya iletir.



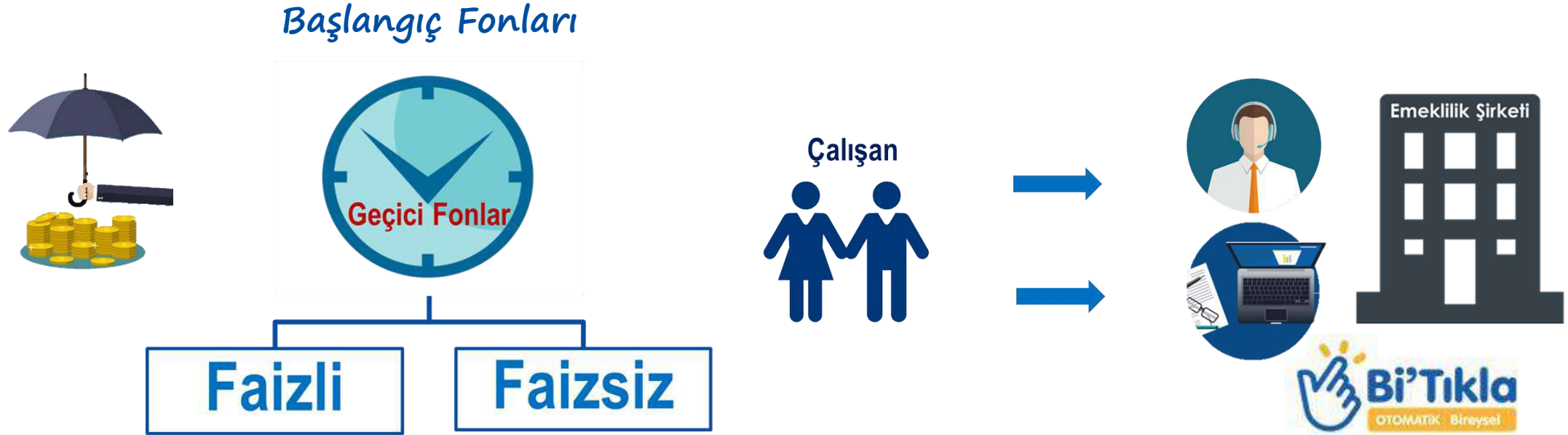
Ara Verme Hakkı



Çalışan, Otomatik Katılım Sistemi sözleşmesinin ödemelerine, mevzuat çerçevesinde birbirini müteakip 3 ay ara verebilir.

asli.odabas@avivasa.com.tr

Fon Dağılımı Değişikliği



Başlangıç Fonları, 2 aylık cayma süresi boyunca ve cayma süresini dolduran ve herhangi bir fon tercihinde bulunmayan çalışanların birikimlerinin değerlendirileceği fondur. Çalışan tercihte bulunmazsa işveren, çalışan adına karar verir.

Fon Dağılımı Değişikliği

Geçiş Dönemi Sonrası

Faizli

Faizsiz



- ✓ Atak
- ✓ Dinamik
- ✓ Büyüme
- ✓ Agresif



! Tcihte bulunmayan çalışanların fonları, Standart fona yönlendirilir

Çalışan



Bi'Tıkla
OTOMATİK Bireysel

Standart Fon'dan çıkmak isteyen çalışanlar ve 2 aylık cayma süresi sonrası fon seçmek isteyen çalışanlar «Risk Profili» anketi yapılarak seçilen fonlardır.

Fon Dağılımı Değişikliği

Standart Fonlar



1 yılını dolduran ve herhangi bir fon tercihi bulunmayan çalışanların birikimlerinin değerlendirileceği fonlardır. 01.01.2018 tarihinden itibaren sunulacaktır

Sistemden Çıkış

- Bireysel emeklilik sisteminde erken çıkışlarda veya emeklilik hakkı kazanan kişilerin sistemden ayrılması durumunda uygulanacak olan stopaj oranları aşağıdaki gibi olup sadece getiri üzerinden uygulanacaktır.

Erken Çıkış Yılı	Getiriden (Nemadan) Stopaj	Kesilecek Tutar
10 Yıdan Önce	%15	150 TL
10 Yıdan Sonra	%10	100 TL
10 Yıl + 56 Yaş	%5	50 TL

* Devlet Katkısı Hesaplamalara Katılmamıştır



İş Yeri Değişikliği



Yeni işvereninde OKS kapsamında bir emeklilik planı yok ise, mevcut emeklilik planına kendisi devam edebilir. Çalışanın katkı payı ödemeye devam etmeyi talep etmemesi durumunda ilgili emeklilik sözleşmesinden ayrılma işlemi gerçekleştirilir. Yeni işyeri OKS kapsamında ise çalışan adına sözleşme açılır.

İletişim

► Cayma Talepleri;

- Müşteri Memnuniyet Merkezi (444 11 11)
- Bireysel İnternet Şube: www.avivasa.com.tr

► Çıkış Talepleri

- Müşteri Memnuniyet Merkezi (444 11 11)

► Mevcut İşveren veya Çalışan Sözleşmeleriniz ile ilgili;

- Kurumsal Hizmet Merkezi: (0216 633 31 11)
- Bireysel İnternet Şube: www.avivasa.com.tr

► Katkı Payı Artışı ve Ara Verme Talepleri



- asli.odabas@avivasa.com.tr





Hayallerinize sınır çizmeyin.

Teşekkür Ederiz

AvivaSA Kurumsal Projeler Bölümü

